

Vedtægter for foreningen VIAid

§ 1. Foreningens navn og tilhørssted

Foreningen hedder VIAid (Volunteering. Innovation. Aid.)

Tilhørssted: Knabrostræde 26, 1210 København K.

§ 2. Formål

VIAid har til formål at igangsætte, udvikle og drive innovative projekter der:

a) Er nonprofit, dvs. alt økonomisk overskud gives til humanitært eller socialt arbejde.

og/eller:

b) udfører humanitært eller socialt arbejde - eller koordinerer arbejdskraft til samme

og/eller:

c) tilbyder folkeoplysende aktiviteter som debatter, foredrag eller anden kulturel aktivitet rettet mod samfundsendagement og fællesskab

Endvidere skal projekterne kendetegnes ved:

- at være drevet af frivillig arbejdskraft i så stort omfang som muligt, dvs. at prioritere frivillig arbejdskraft frem for lønnet hvor det er hensigtsmæssig.
- at fremme refleksion og debat om eksistentielle temaer både internt i projektet (i forhold til medarbejdere) og eksternt (i forhold til kunder og brugere).
- at opmuntre til og fremme kreative processer både internt i projektet (i forhold til medarbejdere) og eksternt (i forhold til kunder og brugere).
- at projektet har en ansvarlig og konkretiseret alkoholpolitik.
- at projektet tager afstand fra blasfemiske budskaber, pornografi, ekstreme politiske og religiøse budskaber eller noget som diskriminerer grupper i samfundet.

§ 3a. Praksisværdier og værdigrundlag

beskriver den måde VIAid internt samarbejder på for at nå vores formål:

Fællesskab, der er ægte:

a) Fællesskab i et hyggeligt socialt miljø, hvor alle kan bidrage uanset religion, etnicitet, uddannelsesniveau osv.

b) Fællesskab der kan rumme alle - både i gode og svære tider.

Udvikling, der skaber:

a) vi vil udvikle os og opmuntre nye og gennearbejdede initiativer.

b) Vi vil fremme det gode og unikke i det enkelte individ.

Kreativitet, der udfordrer:

a) Kreativitet der skaber refleksion, debat og er nyskabende.

b) Plads og tid til kreative processer hos medarbejdere i projektet.

Ansvarlighed, der forandrer:

a) Ansvarlighed overfor fællesskabet.

b) Ansvarlighed overfor medmennesket.

c) Ansvarlig overfor miljøet.

Åbenhed, der møde:

- a) Åbenhed overfor nye mennesker, anderledes overbevisninger og holdninger.
- b) Åbenhed overfor anderledes initiativer.

Dialog, der vedrører:

- a) Der tales oprigtigt og personligt omkring livets mening og værdi.
- b) Vi taler til hinanden - ikke om hinanden.

§ 3b. Værdigrundlag

VIAids værdigrundlag er inspireret af et kristent livs- og menneskesyn og består af følgende ideer:

- Mennesket er dannet til fællesskab med andre.
- Det enkelte menneske har unik værdi - ikke fordi det "gør godt", men fordi det "er".
- Et menneskeliv er meningsfyldt og har et potentiale, som kan udvikles og blomstre frem.
- Mennesket er et "skabende væsen". Kreativitet og kunst er et udtryk for frihed og har en helende funktion i mennesket.
- Mennesket handler både næstekærligt og egoistisk og må stræbe efter det næstekærlige.
- Mennesket har ansvar overfor hinanden, overfor naturen og alt der er levende.
- Mennesket er et skrøbeligt og sårbart væsen og der er ikke behov for at skjule dette aspekt af tilværelsen i fællesskabet med andre.

Dette livs- og menneskesyn er det paradigme hvorfra:

- organisationen etisk inspireres og udfordres (se ledelsesetik i slutnote)
- foreningens formål og praksisværdier udledes

§ 4. Samarbejdsaftale med eksterne organisationer

VIAid kan støtte og eller samarbejde med projekter som er selvstændige juridiske enheder, som vil arbejde ud fra VIAid's formål, praksisværdier og værdigrundlag. Forudsætningen for dette samarbejde er:

- at der udvikles en samarbejdsaftale mellem VIAid's bestyrelse og det enkelte projekt som bl.a. indeholder en forretningsplan, der indeholder projektbeskrivelse, intern organisering, aftale om kommunikationskanal mellem parterne, ophør- og opsigelsesprocedure, budget og aftale om brug af hinandens brand. Samarbejdsaftalen konkretiserer hvordan samarbejdet skal forløbe og hvordan projektet har tænkt sig at leve op til VIAid's formål og værdier i henhold til §2 og §3.
- Samarbejdsaftalen skal som minimum evalueres en gang årligt.

§ 5. Medlemskab

Forudsætning for medlemskab er, at man betaler kontingent. Kontingentets størrelse foreslås af bestyrelsen og fastsættes af generalforsamlingen.

Medlemskabet ophører ved medlemmets udmeldelse af foreningen eller hvis kontingentet ikke betales.

Et medlem kan i særlige tilfælde udelukkes af foreningen, hvis bestyrelsen enstemmigt finder, at det modarbejder organisationens vedtægter.

§ 6. Ledelses- og beslutningsstruktur

Stk. 1 Struktur

- Bestyrelsen er den øverste instans i foreningen. Bestyrelsen består af 5-7 medlemmer. Bestyrelsen bliver valgt ved simpelt flertal blandt foreningens medlemmer på den årlige generalforsamling.
- Alle aktive medlemmer af VIAid, som indenfor det seneste år har været engageret frivilligt i VIAid eller i et af VIAid's projekter eller samarbejdspartnere, er opstillingsberettigede til bestyrelsen. Alle bestyrelsesmedlemmer skal kunne stå inde for VIAid's formål og værdier som beskrevet i § 2 og 3.
- Medlemmer af bestyrelsen indsættes for 2 år ad gangen.
- Bestyrelsen konstituerer sig selv på først kommende møde efter den årlige generalforsamling. Bestyrelsen er forpligtet på, at arbejde ud fra en kompetenceprofil således at bestyrelsen på bedst mulig vis besidder de kompetencer som er nødvendige for at lede foreningens arbejde.
- I tilfælde af personers utidige fratræden af bestyrelsen eller i tilfælde hvor bestyrelsen af anden grund ikke er fuldtallig, kan bestyrelsen selvstændigt vælge en bestyrelsessuppleant uden formel stemmeret indtil næstkommende generalforsamling.

Stk. 2. Beslutningstagning:

- Enighed tilstræbes i alle sager. Beslutningstagning foregår ved simpelt flertal. Bestyrelsen er beslutningsdygtig når en dagsorden før mødet er bekendtgjort og godkendt af samtlige i bestyrelsen. I sager hvor enighed ikke kan opnås ved simpelt flertal, er formandens stemme afgørende.
- Er et bestyrelsesmedlem ansat i foreningen må personen erklæres inhabil i beslutninger der drejer sig om egne ansættelsesforhold. Dvs. personen må ikke deltage i behandling af sager, der omhandler egne ansættelsesforhold, lønregulering osv.

Stk. 3 Ansvar

- Bestyrelsen har det overordnede ansvar for udviklingen og implementeringen af visioner, værdier og målsætninger.

Stk. 4 Bestyrelsens ledelsesopgaver

- Bestyrelsen skal aktivt arbejde for at fremme foreningens formål, praksisværdier og værdigrundlag. (se §1, 2 og 3.)
- Bestyrelsen har ansvar for at opgaverne som beskrives i § 4 varetages.
- Bestyrelsen foretager min. en gang om året en evalueringssamtale med forretningsudvalgene for de projekter, som er tilknyttet VIAid.
- Bestyrelsen kan ansætte personer til at varetage foreningens arbejde.

§ 7. Økonomi og tegning

Stk. 1

- Bestyrelsen er ansvarlig for VIAid's samlede budget og for regnskab. Budgettet tegnes af bestyrelsen i fællesskab og evt. sammen med et medlem. Budgetter for kommende år udarbejdes senest ved udgangen af oktober.
- VIAid's samarbejdspartnere er ansvarlige for:
- at anvende den økonomiske støtte fra VIAid i henhold til budgetrammen. Dette gælder også selvom samarbejdet ophæves.
- at aflægge et årligt revideret regnskab for det gældende projekt til VIAid's bestyrelse senest d. 1. Marts
- Regnskab følger kalenderåret og forelægges på generalforsamlingen i revideret stand.

Stk. 2

- Foreningen tegnes af bestyrelsens formand og et bestyrelsesmedlem i foreningen på baggrund af bestyrelsens godkendelse.
- Projekter der er tilknyttet VIAid kan ikke påtage sig gældsforpligtelser, der ligger ud over hvad der

- kan forventes til den daglige drift.
- I helt særlige tilfælde kan lån optages såfremt långiver er indforstået med at lånet kun tilbagebetales hvis det enkelte projekt er i stand til det. Hvis bestyrelsen lader et projekt optage et sådant lån, vil VIAid ikke hæfte for eventuelle gældsforpligtelser.
 - Køb, udlån eller pantsætning af ejendom/lejemål kræver enstemmighed i bestyrelsen.
 - Der påhviler ikke bestyrelsen, ansatte eller andre frivillige medarbejdere nogen personlig hæftelse.

§ 8. Den årlige generalforsamling

Foreningens ordinære samling er den årlige generalforsamling. Den årlige generalforsamling består af samtlige fremmødte medlemmer. På generalforsamlingen stadfæstes og vælges bestyrelsen, såfremt den fastsatte periode er udløbet.

Generalforsamlingen skal have følgende faste punkter på dagsordenen:

- Årsberetning og visioner for fremtiden.
- Regnskab forelægges og godkendes af generalforsamlingen.
- Stadfæstelse af valgberettigede bestyrelsesmedlemmer og introduktion til supplerende bestyrelsesmedlemmer.
- Evt. forslag fra medlemmerne.
- Evt. stadfæstelse af vedtægtsændringer.
- Eventuelt

Generalforsamlingen skal være indkaldt offentligt til stemmeberettigede medlemmer senest 4 uger før afholdelse. Dette sker via mail og opslag.

Forslag til dagsordenen skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen, hvorefter dagsordenen bekendtgøres for medlemmerne.

Opstillingsberettigede personer, som ønsker at komme på valg til bestyrelsen, skal ligeledes opstilles 14 dage før generalforsamlingen.

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset fremmøde.

Beslutninger taget af generalforsamlingen opretholdes hvis der ikke, indenfor en periode af 4 uger efter offentliggørelsen af referatet fra den første generalforsamling, er indkommet skriftligt ønske fra mindst en fjerdedel af medlemmerne om afholdelse af en ekstraordinær generalforsamling.

§ 8a. Ekstraordinær generalforsamling

En generalforsamling kan i øvrigt indkaldes af bestyrelsen eller 1/4 af de stemmeberettigede medlemmer såfremt, der er uopsættelige forhold som gør sig gældende.

§ 9. Vedtægtsændringer.

Forslag til vedtægtsændringer indstilles af bestyrelsen. Eventuelle forslag til vedtægtsændringer fra medlemmer skal foreligge bestyrelsen senest 14 dage inden generalforsamlingen.

Vedtægtsændringer kræver simpelt flertal på en generalforsamling.

Hvis 2/3 af de stemmeberettigede fremmødte på generalforsamlingen indstiller til en ændring af vedtægterne, og hvis disse udgør mindst halvdelen af foreningens stemmeberettigede medlemmer, skal bestyrelsen iværksætte vedtægtsændringen.

Grundessensen i §2 og §3 kan kun ændres hvis 2/3 af de stemmeberettigede fremmødte på 2 på hinanden følgende generalforsamlinger stemmer for vedtagelsen.

Bestyrelsen kan indkalde til en ekstraordinær generalforsamling med henblik på at foretage nødvendige vedtægtsændringer.

§ 10. Opløsning.

Foreningen kan opløses, hvis 2/3 af de stemmeberettigede medlemmer på to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 6 ugers mellemrum tilkendegiver dette.

Ved opløsning tilfalder en eventuel formue til en almennyttige forening bosat i Danmark. Denne forening vælges af bestyrelsen.

Dato: /

Underskrevet:

Referent

Dirigent

Navn:

Navn:

Slutnote

Ledelsesetik til inspiration og udfordring:

Som ledere stræber vi efter at:

- Tjene dem vi leder og dermed være et forbillede
- Samarbejde med andre - fx i teams hvor man komplementerer hinanden. Det betyder også, at gå på kompromis med egne idéer for at opnå det fælles bedste.
- Oplære nye ledere - fx se muligheder/potentialer i andre personer.
- Holde fast i værdier og visioner på trods af vanskelige omstændigheder.
- Have mod til at løbe velovervejede risici.
- Være villig til at spørge andre om hjælp og sige fra ud fra et princip om, at når alt brænder på er 'mennesket vigtigere end projektet'.

Vedtægtsændringer er foretaget:

- Vedtægter inklusiv slutnote blev vedtaget ved den årlige general forsamling tirsdag d. 3. juli 2007.
- Vedtægtsændring fortaget 23 sep. 2008
- Vedtægtsændring fortaget 28. Sep 2009
- Vedtægtsændring fortaget 28. feb. 2010
- Vedtægtsændring fortage 18. Maj 2010